



## Principios de Seguridad & Salud de la EFFC

La EFFC tiene como objetivo principal la obtención del más alto nivel de seguridad en sus trabajos. Para lograrlo los Miembros de la Federación han acordado lo siguiente.

### Puntos clave.

La EFFC ha identificado una serie de puntos clave, que apoyan su objetivo de mejorar el desempeño de la seguridad de todos los miembros de la EFFC. Estos puntos claves deben considerarse complementarios y adicionales al Código de Conducta de la EFFC.

- Los accidentes de trabajo, las enfermedades y las discapacidades son evitables.
- Las lesiones y el deterioro físico de las personas, y los daños a la propiedad de terceras partes deben evitarse en todo momento.
- Los peligros que suponen un riesgo para la seguridad y la salud son inaceptables y deben ser reducidos a un nivel aceptable mediante la aplicación de medidas de control.
- La dirección de cada empresa miembro de la EFFC es responsable de la implantación de la Política de Seguridad y Salud de la EFFC en su organización.
- La mejora continua y sistemática debe ser parte integrante del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud de cada empresa miembro de la EFFC.
- Los empleados de las empresas integrantes de la EFFC no darán órdenes no seguras y se negarán a cumplir las órdenes no seguras de otros.

### Principios de Seguridad y Salud de la EFFC

Además de cumplir con los requisitos legales, la EFFC y sus empresas integrantes tratarán de llevar a cabo todas las actividades de trabajo de manera que:

- Se eviten lesiones y problemas de salud;
- Se evite cualquier impacto negativo sobre el medio ambiente.

Cada empresa tiene la responsabilidad de garantizar un ambiente de trabajo seguro. Cada empleado tiene una responsabilidad directa en el logro de estos objetivos. Para lograrlos se requiere una buena cooperación y un compromiso continuo.

### Gestión eficaz de la Seguridad y Salud

El grupo de trabajo de Seguridad & Salud de la EFFC ha identificado **10 elementos esenciales** que han resultado ser los más eficaces para el desarrollo y rendimiento de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud eficaz de la empresa.

#### 1. El Compromiso

La Dirección y los Jefes de Proyectos deben estar comprometidos con la seguridad y salud y deben proporcionar una gestión proactiva en todos los aspectos de seguridad y salud.

Cada empleado debe saber que la empresa está comprometida con las prácticas de trabajo seguras.

#### 2. El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud y sus requerimientos deben explicarse claramente a todos los trabajadores de la empresa.

#### 3. Una adecuada Supervisión/Gestión de la Seguridad in situ:

Incluye:

- identificación de riesgos potenciales para la seguridad y salud específicos de proyectos y talleres de obra
- medidas para reducir los riesgos a un nivel aceptable

#### **4. Coordinación de la seguridad**

Incluye:

- identificación clara de responsabilidades de seguridad dentro de la organización
- conocimiento por parte del trabajador de su propia responsabilidad de seguridad

#### **5. Formación de seguridad**

Incluye:

- curso de formación inicial para los trabajadores de nuevo ingreso
- formación e información a pie de obra (basada en los riesgos relacionados con el proyecto), al comienzo de cada obra, y para los nuevos trabajadores que lleguen a la misma
- formación continua en obra relativa a los riesgos específicos de la obra
- incluir temas de seguridad en cada orden del día

#### **6. Garantizar la participación e involucración de los trabajadores**

- los procedimientos de trabajo de seguridad y salud deben estar claramente establecidos
- los mandos deben garantizar el cumplimiento y la correcta aplicación de los procedimientos

#### **7. Gestión de subcontratas**

Las empresas subcontratistas deberán ajustarse a los procedimientos y normas de seguridad del Contratista

#### **8. Seguimiento y análisis**

Incluye:

- investigación de todos los accidentes e incidentes graves para comprender sus causas
- procedimientos de trabajo y otras medidas de seguridad (por ejemplo procedimientos específicos, equipos adecuados, etc.) establecidas para prevenir su repetición
- Informes, seguimiento y análisis de cuasi incidentes/accidentes
- Auditorías periódicas de seguridad y salud

#### **9. Implicación de los trabajadores**

- fomentar la implicación en seguridad y salud de toda la plantilla de trabajadores
- implantar un sistema de reconocimiento y recompensas puede ayudar

#### **10. Procedimientos y normas:**

Los procedimientos se deben implantar para:

- Gestión de equipos
- Estandarizar los procedimientos de trabajo
- Estandarizar las instrucciones y los manuales de los operadores
- Estandarizar y gestionar el mantenimiento de las instalaciones, herramientas y equipos